

"Зарегистрирован" \_\_\_\_\_  
Регистрационный № \_\_\_\_\_  
Председатель Калтасинской  
районной организации  
Башкортостана Российского  
профсоюза работников культуры  
\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_/Васильева Т.Ю./  
«20» августа 2015г.

## КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР

между администрацией и трудовым коллективом Муниципального бюджетного учреждения культуры «Межпоселенческая центральная районная библиотека» МР Калтасинский район РБ.

Принят на собрании трудового коллектива  
«20» августа 2015г.



Администрацией МБУК «МЦРБ» МР Калтасинский район РБ. Именуемая в дальнейшем "работодатель". В лице директора МБУК «МЦРБ» Глуховой Н.Б. и работники Калтасинской МБУК «МЦРБ» МР Калтасинский район РБ, именуемые в дальнейшем "работники", в лице председателя первичной профсоюзной организации Тимофеева Н.В. (далее профком), заключили настоящий коллективный договор с целью регулирования социально-трудовых отношений между работодателем и работниками, согласования взаимных интересов сторон и осуществление единой политики в реализации уставных задач.

## 1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1. Настоящий коллективный договор разработан и заключен сторонами добровольно на основе равноправия сторон, свободы выбора и обсуждения вопросов, составляющих его содержание, реальности обеспечения принятых обязательств.  
Стороны подтверждают обязательность исполнения условий настоящего договора
2. Настоящий коллективный договор, являющийся правовым актом заключен в соответствии с:
  - Конституцией РФ;
  - Конституцией РБ;
  - Трудовым Кодексом РФ;
  - Федеральным законом "О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности";
  - Законом РБ "О профессиональных союзах";
  - Федеральным законом "Об основах охраны труда в РФ";
  - Законами РФ и РБ "О коллективных договорах и соглашениях";
  - Республиканским соглашением между Федерацией профсоюзов РБ, объединениями работодателей РБ и Правительством РБ на 2012-2015годы ;
  - Отраслевым тарифным соглашением между министерством культуры РФ и Российским профсоюзом работников культуры;
  - Отраслевым тарифным соглашением по социально экономической защите работников культуры, заключенными между Республиканской Организацией Башкортостана Российского профсоюза работников культуры, министерством культуры РБ, министерством труда и социальной защиты населения РБ.
3. Предметом настоящего коллективного договора являются преимущественно дополнительные по сравнению с законодательством положения об условиях труда и его оплаты, трудовых, социально-экономических и профессиональных правах, гарантиях и льготах, предоставляемых работникам работодателем.  
В настоящем коллективном договоре воспроизводятся основные положения законодательства о труде, имеющие наибольшее значение для работников.
4. Действие настоящего коллективного договора распространяется на всех наемных работников организаций.
5. Ни одна из сторон, заключивших настоящий коллективный договор, не вправе в течении установленного срока его действия в одностороннем порядке прекратить выполнение принятых на себя обязательств.
6. Коллективный договор заключен на 2015-2018г. и вступает в силу с момента его регистрации в отделе труда и действует до тех пор, пока стороны не заключат новый или не изменят, дополняют настоящий.
7. Изменения и дополнения в настоящий коллективный договор в течении срока его действия вносятся только по взаимному письменному согласию сторон в порядке, установленном Законом РБ "О коллективных договорах и соглашениях в РБ".
8. Для урегулирования разногласий в ходе коллективных переговоров и выполнения коллективного договора стороны используют примирительные процедуры.
9. Контроль за выполнением настоящего договора производится работодателем, работниками и их представителями по итогам полугодия и года
10. Работодатель не реже двух раз в год отчитывается перед трудовым коллективом о фи-

нансово-хозяйственной деятельности организации.

## 2. ОБЩИЕ ОБЯЗАТЕЛЬСТВА СТОРОН

### Работодатель обязуется:

1. Обеспечить выполнение уставных задач деятельности организации.
2. Соблюдать законы, иные нормативные акты, локальные нормативные акты, условия коллективного трудового договора, соглашений и трудовых договоров.
3. Признавать право работников на участие в управлении организацией, в предусмотренных законом формах.
4. Принимать необходимые меры по недопущению действий, приводящих к ухудшению положения работников.
5. Знакомить с коллективным договором, другими нормативными актами всех работников организаций, а также вновь поступающих работников после их приема на работу (в соответствии со Ст.68 11.2).
6. Работодатель признает профком единственным представителем работников организаций, поскольку он уполномочен общим собранием трудового коллектива представлять их интересы в области труда и связанных с трудом иных социально-экономических отношениях.

### Профком обязуется:

1. Способствовать успешной деятельности МБУК «МЦРБ» МР Калтасинский район РБ по выполнению уставных задач организации, обеспечению соблюдения работниками трудовой дисциплины,
2. Представлять и защищать права и интересы членов профсоюза по вопросам социально-трудовых и связанных с их трудом отношений.
3. Осуществлять профсоюзный контроль за выполнением коллективного договора.
4. Добиваться обеспечения безопасности рабочих мест и улучшения условий труда.
5. Принимать предусмотренные законодательством меры по предупреждению трудовых споров.

### Работники обязуются:

1. Своевременно и добросовестно выполнять должностные и функциональные обязанности.
2. Соблюдать трудовую дисциплину, локальные нормативные акты.
3. Выполнять правила и нормы по охране труда.
4. Способствовать сохранности имущества МБУК «МЦРБ» МР Калтасинский район РБ

## 3. ТРУДОВОЙ ДОГОВОР. ОБЕСПЕЧЕНИЕ ЗАНЯТОСТИ

1. Стороны исходят из того, что:
  - 1.1. Трудовой договор заключается: (Ст. 5 8 ТК РФ)
    - а) на неопределенный срок;
    - б) на определенный срок не более 5 лет;
    - в) на время выполнения определенной работы (Ст.59 ТК РФ)
  - 1.2. Срочный трудовой договор может быть заключен для замещения временного отсутствующего работника и в иных случаях, специально оговоренных законом; трудовой договор для выполнения работы, которая носит постоянный характер, заключается на неопределенный срок.
2. Трудовой договор, заключенный на неопределенный срок, не может быть перезаключен на определенный срок без согласия работника.
3. При заключении трудового договора сторонами может устанавливаться срок испытания с целью проверки соответствия работника поручаемой ему работе по своим деловым качествам. Срок испытания не может превышать 3-х месяцев и не устанавливается для категорий работников, перечисленных в статье 70 ТК РФ.
5. Условия договора о труде, ухудшающие положения работников по сравнению с законами и